

# Ulf Wemans tal vid årsmötet

Bästa föreningsmedlemmar! Tack för det förtroende ni visat mig.

Det här var ingen post jag fikade efter, men nu ser jag väldigt mycket fram emot att få jobba för er och med er.

Ålands bostadsrättsförening har en hel del att arbeta med, men det blir stimulerande och roligt när vi gör det tillsammans. Den här verksamheten handlar i grunden om ett förmånligt och trivsamt boende.

Har vi det till alla delar? Vilka utvecklingsmöjligheter har vi som förening, vilka saker kan vi förbättra?

Jag vill som ordförande i föreningen under året framöver tillsammans med styrelsen göra så att alla i föreningen skall känna sig delaktiga. Det borde bli lite som president Kennedy sade om landet och medborgarna: Fråga inte vad föreningen kan göra för dig, utan vad du kan göra för föreningen.

Det finns några punkter som jag vill lyfta:

- **Kommunikation.** Det här är livsviktigt för en väl fungerande organisation. Alla medlemmar skall ha möjlighet att snabbt få veta vad som händer i föreningen.

Det handlar om styrelsens kommunikation ut till boenderåden, boenderådens kommunikation till de boende. Och inte minst den andra vägen, de boendes kommunikation till boenderåden och vidare till styrelsen. Jag tänker besöka de tre boendeområdena regelbundet, inte alltför ofta för då tröttnar ni på att bjuda mig på kaffe. Och med mig hoppas jag då ha boendeområdets styrelsemedlemmar och förstås respektive boenderåd.

- **Tydlighet.** Det skall vara klart för var och en vilka regler som gäller. Det har tydligen inte alltid varit så, och vådorna av det arbetar vi fortfarande med. Mycket har gjorts av den här och tidigare styrelser för att få klara spelregler och kommunicera ut dem till medlemmarna.

- **Delaktighet.** Också en viktig punkt. I bostadsrättsföreningen kan vi vara med och påverka boendet och trivsel och ekonomin. Bättre kommunikation ger också mer delaktighet. En vi-känsla som ökar trivseln.

- **Utvecklingsprojekt.** Vardagens problemställningar i all ära, de skall också skötas. Men mycket roligare är det att syssla med utvecklingsprojekt. Det finns mycket kompetens bland våra medlemmar. Låt oss utnyttja kompetenserna i lagom stora insatser. Varför inte i arbetsgrupper om ekonomin, förvaltningen och underhållet, trivseln och inte minst frågan om föreningens framtid. Hur vill vi utvecklas?

Här finns förstås saker som redan gjorts och som påbörjats, men att utvecklas är ett pågående projekt.

Kanske allt det här är alldeles för ambitiöst. Det får vi diskutera. Det gäller ju att lägga ribban på en sådan höjd att man i alla fall på det tredje försöket klarar höjden.

Det här är ett lagarbete.